

Mit
fischer
federleicht
schrauben



Jetzt auf dem Markt:
Holzbauschrauben mit
Europäischer
Technischer
Zulassung (ETA)!



Ansetzen. Drehen. Sitzt.

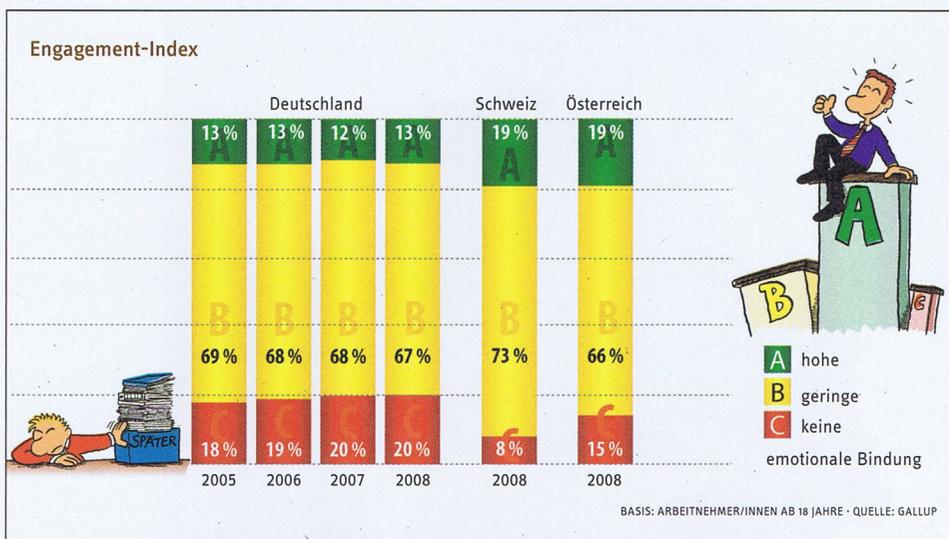
- Jetzt mit Europäischer Technischer Zulassung (ETA) für Holzbauschrauben
- Für ein Mehr an Sicherheit, Qualität, Leistung und Einsatzmöglichkeiten
- Zusätzlich neu: die fischer Software für die Bemessung von Aufdachdämmsystemen

Mehr zur fischer Holzbauschraube und zum Download der fischer Bemessungssoftware auf www.fischer-schrauben.de

info@fischer.de

fischer 
innovative solutions

► Management Büro kompakt



▲ Nur 13 % der Beschäftigten in Deutschland identifizieren sich mit ihrem Job. 67 % machen Dienst nach Vorschrift und rund 20 % haben bereits innerlich gekündigt

pflügen sollte, sondern ließ es vom Internet-interessierten Lehrling aufsetzen. Damit kann der junge Kollege gleich Schritt vier schaffen und Verantwortung übernehmen. Schritt fünf wäre eine Bonuszahlung für das zusätzliche EDV-Projekt. Allerdings warnt Knoblauch: Zur Systematik einer Bonusregelung gehören klare Regeln. Ansonsten schafft es schnell Unmut und Neid unter Kollegen. Auch hält er wenig vom Wedeln mit Euroscheinen, denn: „Motivation kann man nicht kaufen.“

Offene Kommunikation

Mittlerweile gehört bei Hauer ein Firmen-Leitbild zur offenen Kommunikation. Verantwortung freiwillig zu übernehmen und lieber mit- als übereinander zu reden, ist die Regel. Auch Begriffe wie Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit und Vertrauen stehen auf der

Liste. Jeder Zimmerer trägt die Philosophie als Kärtchen in der Tasche. Was auf den ersten Blick banal klingt, zeigt in Summe deutlich Wirkung, hat Hauer festgestellt. Zwar hätten anfangs einige Kollegen ablehnend auf Neuerungen wie Handynachrichten reagiert und abends den Blick in den PC gemieden. Weil am nächsten Morgen jüngere Kollegen schon von den Neuigkeiten des Chefs wussten und die offene Kommunikation auch bei Kunden gut ankommt, seien die Zweifel jedoch schnell verflogen. Statt Grüppchenbildung beim Feierabendbier gebe es ein erstarktes Wir-Gefühl, berichtet Hauer. Und trotzdem: Nicht alle konnten sich mit dem neuen Führungsstil anfreunden. „Wer seine Arbeit gut macht und kooperiert, ist bei uns richtig“, sagt Hauer. Wer die Werte mit Füßen tritt, muss entweder seine Einstellung oder den Betrieb wechseln.

► Der Autor

Jörg Knoblauch (Jahrgang 1949) ist geschäftsführender Gesellschafter der Firma Tempus-Consulting im württembergischen Giengen. Seit 20 Jahren berät er Unternehmer in Sachen Personalführung und -motivation. Seine 30 Bücher gibt es in 12 Sprachen. Der promovierte Ingenieur und Betriebswirt ist zudem Professor und unterrichtet in St. Gallen und Nürtingen.

www.joerg-knoblauch.de

