

simplify your business – Ausgabe August 2005

Kolumne

Motivation mit dem 33-Rosen-Konzept

Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource im Unternehmen. Aber viele Firmen pflegen ihre Maschinen und Kunden besser als ihre Mitarbeiter. Auch wir sind über viele Jahre in diese Falle gelaufen. Deshalb haben wir das so genannte 33-Rosen-Konzept entwickelt. Dahinter verbirgt sich ein 7-stufiges Konzept, mit dem Sie aus Ihren Mitarbeitern echte Mitunternehmer machen können. Die „33 Rosen“ sind konkrete Maßnahmen für die Umsetzung der 7 Stufen. Beginnen Sie mit dem Betrachten der Treppe auf dem Bild. Diese Treppe wird von unten nach oben bestiegen. Der Weg führt von immateriellen Dingen (wie Information, Kommunikation usw.) über materielle Vorteile (z. B. die Beteiligung am Kapital des Unternehmens) zur obersten, ideellen Stufe, dem „Sinn bieten“. Hinter jeder Stufe stehen einige Maßnahmen.



**Exklusiv in
simplify your business:**
Prof. Dr. Jörg W. Knoblauch
(Knoblauch@tempus.de)
Geschäftsführender
Gesellschafter der Firmen
tempus, Persolog
und drillbox

1. Mitwissen

Für die Vermittlung von Mitwissen eignen sich Dinge wie Mitarbeiterbroschüren, eine Mitarbeiterzeitung und eine Politik der offenen Tür.

2. Mitdenken

Zum Mitdenken regen Sie Ihre Mitarbeiter an mit einem Vorschlags- und Verbesserungswesen, der Möglichkeit, Vorgesetzte zu beurteilen, flexiblen Arbeitszeitmodellen usw.

3. Mitlernen

Das Mitlernen können Sie z. B. ermöglichen durch Jobrotation und regelmäßige Weiterbildungsangebote.

4. Mitverantworten

Mitverantwortung Ihrer Mitarbeiter erreichen Sie durch Dinge wie Lohn- und Gehaltsgerechtigkeit, das Führen mit Zielvereinbarungen usw.

5. Mitgenießen

Zum Mitgenießen zählen u. a. gemeinsame Freizeitaktivitäten, der Geburtstagsbrief und Prämien für Mitarbeiter, die lange nicht krank waren.

6. Mitbesitzen

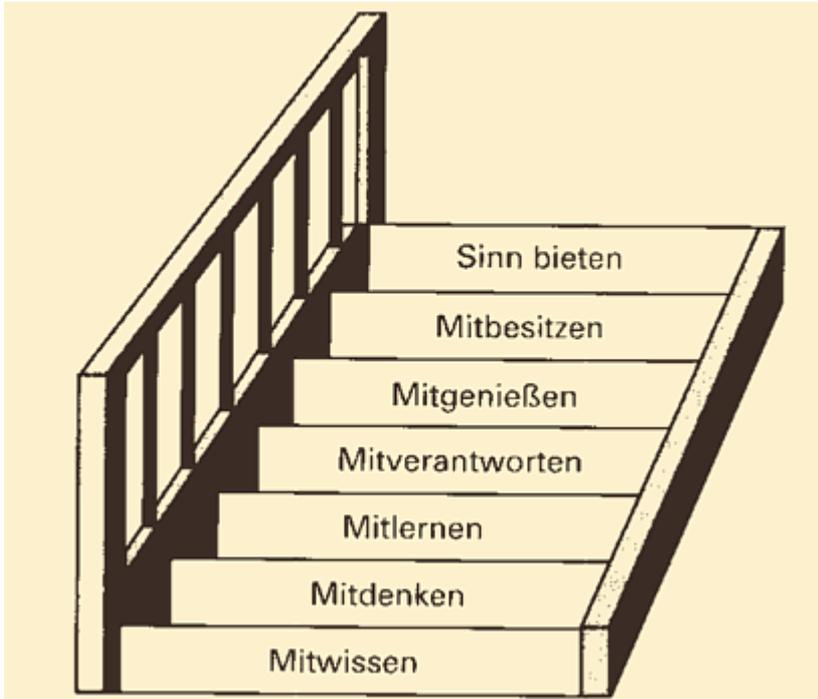
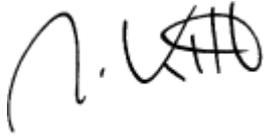
Das Mitbesitzen können Sie ermöglichen durch eine Gewinn- und/oder eine Kapitalbeteiligung.

7. Sinn bieten

Arbeit mit Sinn bieten Sie Ihren Mitarbeitern durch das Übertragen von Eigenverantwortung, durch die Wertschätzung Ihrer Mitarbeiter und ein werteorientiertes Betriebsklima. Wir haben eine Tabelle entwickelt, mit der Sie sich selbst im Bereich Führung und Motivation benoten können. Wenn Sie sich mithilfe dieser Tabelle selbst bewerten, tun Sie zweierlei. Legen Sie sich fest, und sagen Sie: „Da stehe ich.“ Nur wenige Unternehmen wissen wirklich, wo sie stehen. Durch Ihr ehrliches „Hier stehe ich“ haben Sie bereits bestimmt, was für Sie der nächste Schritt sein wird. Schauen Sie einfach nach, was im nächsten Kästchen steht. Planen Sie ausreichend Zeit für Ihre Fortschritte ein. Geben Sie sich für jede halbe Note Verbesserung 1 Jahr. Der Durchschnitt in unserer Bewertung liegt bei der Note 4,5. Wenn Sie auf Note 2 kommen wollen, dauert es also 5 Jahre. Die Veränderung von Menschen und deren Gewohnheiten braucht eben viel Zeit. Die „33 Rosen“ und die Tabelle für Ihre Benotung können Sie kostenlos aus dem Internet downloaden unter: www.unternehmensfitness.de/simplify.

Auf dass sich Ihr Unternehmen ganzheitlich entwickelt!

Ihr
Jörg W. Knoblauch



© ORGENDA Verlag für persönliche Weiterentwicklung
- ein Verlagsbereich der VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG