

Offizielles Magazin
des Wettbewerbes
„Großer Preis
des Mittelstandes“



PT-MAGAZIN

für Wirtschaft und Gesellschaft

Wirtschaft

Specials

Gesellschaft

Regionen

Mittelstandspreis

Service

Partner

Start > Wirtschaft > Unternehmen

14.11.2019

Unternehmen, Arbeit

HR wird sich in den nächsten Jahren radikal verändern

Alle Aspekte rund um moderne Personalarbeit wurden bei Deutschlands Personal-Kongress (DKP) für den Mittelstand am 5. November in Stuttgart behandelt. Etwa 750 Führungskräfte, Personaler und Entscheider nahmen an 25 Vorträgen und Workshops teil. Im Fokus: Führung mit Werten sowie kreatives Recruiting.

„Ich habe in 50 Jahren noch nie eine Stellenanzeige geschaltet“, erzählt **Achim Kopp** bei seinem Praxisvortrag auf [Deutschlands Personalkongress](#). Stets habe er Mitarbeiter über Praktika geworben und dann selbst ausgebildet, oder sie sind über Empfehlung gekommen. Der Geschäftsführer des Familienunternehmens Kopp-Schleiftechnik GmbH ist Chef von 40 Mitarbeitern im hessischen Lindenfels. Sein Geheimnis, warum bei ihm selten eine Stelle frei bleibt: „Wir behandeln Mitarbeiter wie Familienmitglieder: offen, ehrlich und respektvoll.“ So gut wie Achim Kopp geht es nicht allen mittelständischen Unternehmern. „Allzu häufig kämpfen kleinere Betriebe gegen den Sog der großen Player an. Die Konzerne können mit besseren Gehältern punkten“, analysiert Personal-Vordenker **Jörg Knoblauch**. Der Professor und Unternehmensberater ist Veranstalter des vierten DKP und erlebt viele kleinere Unternehmen, die sich schwer dabei tun, Fachkräfte zu rekrutieren. „Dabei können die inhabergeführten Firmen leichter einen Wertewandel herbeiführen, der Mitarbeiter bindet und

Leila Haidar
freie Journalistin



Personal-Vordenker Jörg Knoblauch auf Deutschlands Personalkongress: "Rekrutierung wird schwieriger, Führung wichtiger". (Foto: DPK)



geradezu magisch anzieht", berichtet Knoblauch. Drei Vorzeige-Unternehmer, die moderne Personalarbeit in ihren Unternehmen konsequent durchsetzen, prämierte der tempus-Geschäftsführer auf der Veranstaltung mit dem jährlich vergebenen TEMP-Award: **Walter Stuber** und **Dirk Eckart**, Geschäftsführer der Gemeinhardt Gerüstbau Service GmbH sowie **Markus Wasserle**, Inhaber der Wasserle GmbH. Übrigens: Alle drei Unternehmen ([Kopp-Schleiftechnik](#), [Gemeinhardt Gerüstbau Service](#), [Wasserle](#)) wurden auch schon als Finalist beim Wettbewerb "[Großer Preis des Mittelstandes](#)" ausgezeichnet.

Peter Hahne, ebenfalls Referent auf dem DKP, glaubt daran, dass Menschen Werte brauchen, um erfolgreich zu sein. Der Moderator und Buchautor, bekannt aus dem „heute journal“ des ZDF, weiß, dass Menschen heute mehr und mehr ihre Werte verloren haben. „Damit fehlt Mitarbeitern und Chefs das Fundament, auf dem sie stehen, auf dessen Grundlage sie Entscheidungen treffen“, so der Journalist und Christ. Es sei an der Zeit, zu gesellschaftlichen Werten zurückzukehren, diese im (Arbeits-) Leben zu verankern und aus ihnen unternehmerische wie Lebens-Ziele abzuleiten. „Programmieren Sie Ihr Leben auf Sieg“, rät er den anwesenden Personalern, „wir brauchen keine Miesmacher, keine Unterlasser, keine Bedenkenträger“. Auch Vertriebsexperte **Andreas Buhr** glaubt an positive Veränderungen. Die größte Rolle spiele dabei die Führungskraft. „Führung bedeutet auch, vorangehen, Vorbild sein und Lernender zu bleiben.“ Menschen auf Augenhöhe zu begegnen, Fragen zu stellen, statt Anweisungen zu geben sei für die Führungskraft von heute wichtig. Das sieht **Oliver Haas** genauso. Der Gründer von „Corporate Happiness“ glaubt, dass Mitarbeiter, die ohne Druck arbeiten und in ihrem Tun einen Sinn sehen, glücklicher sind. „Positive Emotionen lassen das Gehirn wachsen. Dadurch heben sich Potenziale in der vorhandenen Belegschaft“, so Haas. In Zukunft werden Themen wie Gesundheit und Lebensqualität auch im Arbeitsleben wichtiger denn je, glaubt der Experte für Positive Psychologie.

Bei den rund 750 Teilnehmern des DKP kam das breit gefächerte Themenportfolio rund ums Personalwesen gut an. „Ich nehme gerne am DKP teil. Die Qualität der Kontakte ist hoch, die Referenten überzeugen mich. Auch die Ausrichtung auf den Mittelstand finde ich gelungen“, kommentiert **Thorsten Karge**, Geschäftsführer der PariPersonal GmbH. Schon zum zweiten Mal reiste der Anbieter für IT-Lösungen und Lohn- und Gehaltsabrechnungen aus Berlin an. **Christoph Stelzhammer** nahm ebenfalls eine weite Fahrt auf sich, um sich vom DKP zu überzeugen. „Ich war auf der Suche nach wirklich neuen Ideen und wurde fündig“, so der Berater für individuelle und nachhaltige Personalvermittlung aus Zürich. Bei den HR-Experten, Führungskräften und Unternehmern ebenfalls beliebte Themen: E-Recruiting, Work-Life-Balance, Low-Budget-Recruiting, Outplacement und Unternehmerreisen ins Silicon Valley.

Der nächste DKP findet Dienstag, 17. November 2020, zum fünften Mal statt.



Der nächste DKP findet Dienstag, 17. November 2020, zum fünften Mal statt. (Foto: DPK)



Ex-Nachrichtensprecher Peter Hahne auf dem DPK: "Wir brauchen Werte, an denen wir uns orientieren können". (Foto: DPK)